

Профсоюзный комитет
Председатель профкома
_____ К.С.

30 мая 2022 г.



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Горно-металлургическая средняя общеобразовательная школа

Директор

_____ Дегтева Т.И.



30 мая 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

На 2022-2025 годы

Муниципальное общеобразовательное учреждение
Горно-металлургическая средняя общеобразовательная школа

Принято на собрании трудового коллектива
(протокол № 10 от «26» мая 2022 г.)



Г. Нижний Тагил

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МБОУ ГМ СОШ НА 2022-2025 ГОДЫ

Коллективный договор МБОУ ГМ СОШ на 2022-2025 годы (Свердловская обл., г. Нижний Тагил, ул. Газетная, д.83А, (3435) 294065), зарегистрированный 19 мая 2022 года, регистрационный номер 19-К.

В ходе проверки и регистрации коллективный договор МБОУ ГМ СОШ на 2022-2025 годы (Свердловской обл., г. Нижний Тагил, ул. Газетная, д.83А, (3435) 294065), зарегистрированный 19 мая 2022 года, регистрационный номер 19-К выявлены условия, ухудшающие положения работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

1. В пункте 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка установлено: «При приеме на работу работодатель обязан потребовать от поступающего следующие документы: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства; страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; справку о наличии/отсутствии судимости».

В соответствии с требованиями статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации условия соглашения (коллективного договора), ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

На основании вышеизложенных нарушений коллективного договора с учетом предложений Департамента по труду и занятости населения Свердловской области к коллективному договору МБОУ ГМ СОШ на 2022-2025 годы (Свердловская обл., г. Нижний Тагил, ул. Газетная, д.83А, (3435) 294065), зарегистрированный 19 мая 2022 года, регистрационный номер 19-К вносим следующие изменения:

1. Пункт 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка - При приеме на работу работодатель обязан потребовать от поступающего следующие документы: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании и(или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел».

Протруровано и пронумеровано
листа (ов)
Директор МБОУ ГИ СОШ
Т.И. Дегтева
« 20 »



... в соответствии с требованиями к...

... в соответствии с требованиями к...